

Norme & Tributi

180mila

GUIDA PER I MEDICI DIPENDENTI
Previdenza, assistenza, possibilità di lavoro, carriera, fisco e assicurazioni: tutto ciò che i medici dipendenti hanno bisogno di sapere.

È quanto contenuto all'interno della guida "Dalla laurea alla pensione" in una pubblicazione di 32 pagine, edita dall'Enpam, stampata in 180mila copie

Con quota 103 assegno pieno e rivalutato all'età della vecchiaia

Pensioni

Fino a tale requisito il valore non può essere superiore a cinque volte il minimo

Ulteriori istruzioni per lo scivolo tramite i fondi bilaterali di solidarietà

Matteo Prioschi

Le pensioni quota 103 di importo superiore a cinque volte il trattamento minimo fissato per ogni anno verranno limitate a tale valore fino al raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di

vecchiaia. Raggiunto questo traguardo, verrà messo in pagamento l'importo intero che nel frattempo sarà stato rivalutato nel tempo, come se il taglio non si fosse applicato. Questo il principale chiarimento contenuto nella circolare Inps 27/2023, riguardante la "pensione anticipata flessibile", diffusa dall'istituto dopo che, il 21 febbraio, è stato dato il via libera alla presentazione delle domande.

Introdotta dalla legge di Bilancio 2023, quota 103 è accessibile a chi, entro la fine di quest'anno, raggiunge almeno i 62 anni di età e i 41 anni di contributi ed è iscritto all'assicurazione generale obbligatoria o alle forme esclusive e sostitutive della stessa, nonché alla gestione separata gestite dall'Inps. Il requisito contributivo può essere ottenuto anche cumulando i

contributi versati in più gestioni e se una di esse prevede il vincolo dei 35 anni di contributi al netto di malattia, disoccupazione e prestazioni equivalenti, a tal fine si deve considerare l'anzianità contributiva maturata in tutte le gestioni cumulate. Il ricorso al cumulo può riflettersi sulla decorrenza della pensione, dato che si applica una finestra di sei mesi per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni e di tre mesi per gli altri dipendenti e gli autonomi. In presenza di gestioni pubbliche e private, si applica la regola relativa alla gestione in cui si trova iscritto il pensionando (se contestuale pubblica e altre, prevale la prima).

Per quanto riguarda l'incumulabilità di quota 103 con i redditi da lavoro tra la decorrenza e il raggiungimento del requisito anagra-

fico per la pensione di vecchiaia, eccetto quelli da lavoro autonomo occasionale fino a 5mila euro all'anno, vengono confermate le indicazioni fornite per quota 100 (circolari 11 e 117 del 2019) tranne che per i redditi dei giudici di pace e dei giudici onorari aggregati per cui verranno fornite istruzioni, così come per le prestazioni agricole di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato di durata non superiore a 45 giorni all'anno che, in base alla legge di Bilancio 2023, sono cumulabili con ogni pensione.

Verso quota 103 potranno essere accompagnati i lavoratori tramite assegno straordinario dei fondi di solidarietà. La circolare rinvia però a ulteriori istruzioni per la presentazione delle domande di assegno e dei relativi importi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il whistleblowing ammette anche segnalazioni esterne

Diritto dell'economia

Approvato il decreto Interessate imprese con almeno 50 dipendenti

Giovanni Negri

Il whistleblowing si allarga nel settore privato e arriva a prevedere anche segnalazioni esterne, indirizzate all'Anac. Sono questi due tra i contenuti più significativi del decreto legislativo approvato giovedì definitivamente dal Consiglio dei ministri, con il quale è recepita la direttiva 2019/1937. Forte il consenso del presidente dell'Autorità nazionale anticorruzione Giuseppe Busia per il quale «preservare da comportamenti ritorsivi chi segnala illeciti o violazioni della legge sia nelle pubbliche amministrazioni che nelle aziende private è l'imperativo dell'Autorità che con questo decreto vede rafforzate le proprie competenze sulla materia: l'Anac diventa infatti l'unico soggetto competente a valutare le segnalazioni e l'eventuale applicazione delle sanzioni amministrative sia per quanto concerne il settore pubblico che quello privato».

Il decreto, quanto al perimetro applicativo, allarga in maniera significativa, comprendendo nella disciplina del whistleblowing anche le imprese private che hanno impiegato, nell'ultimo anno, la media di almeno 50 lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determi-

nato oppure che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea in materia soprattutto di protezione del risparmio, anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto questa media di lavoratori subordinati. Sinora la tutela del whistleblower era circoscritta alle imprese che hanno adottato il modello organizzativo secondo i criteri previsti dal decreto 231 del 2001.

Oltre alle segnalazioni di illeciti amministrativi, contabili, civili, penali, attraverso canali interni, che devono essere predisposti da tutti i soggetti interessati nella ovvia massima garanzia di riservatezza, il decreto ammette anche la possibilità di effettuare segnalazioni esterne rivolte all'Anac. Una strada che può essere percorsa dal segnalante quando:

a) non è prevista, nell'ambito del contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna oppure questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, è carente sul piano delle garanzie; b) la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito; c) la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuate una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito oppure che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione; d) la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

No alla sanzione fissa agli enti di controllo Dop

Corte costituzionale

Va individuata una sanzione che sia graduata sul tipo di violazione commessa

Patrizia Maciocchi

È incostituzionale la sanzione fissa di 50mila euro prevista per le violazioni commesse dagli organismi chiamati

a verificare, in base a protocolli, il rispetto delle regole sulle produzioni agroalimentari Dop o Igp. La Corte costituzionale (sentenza 40) ribadisce la necessità che le sanzioni rispondano al principio di proporzionalità, e siano "tarate" sulla gravità delle violazioni.

Una conclusione già affermata con la sentenza 185/2021, con cui è stata dichiarata illegittima la norma che puniva l'inosservanza di alcuni obblighi informativi sui rischi del gioco d'azzardo con sanzione di euro 50mila. Nel caso esaminato all'orga-

nismo delegato al controllo delle produzioni del Prosciutto di San Daniele Dop è stata applicata la sanzione di 50mila euro per tre violazioni dei «manuali», molto eterogenee, ma punibili nella stessa misura.

La norma (articolo 4 Dlgs 297/2004) viene censurata per la parte in cui equipara le condotte più gravi e pericolose a quelle di minor rilievo, stabilendo per tutte una sanzione in misura fissa. Questo in aperto contrasto con il principio di proporzionalità. Tuttavia la sentenza di accoglimento, non basta a cancellare la sanzione censurata, sen-

za prima averla sostituita con un'altra in linea con la Carta, «per preservare la capacità dell'ordinamento di reagire efficacemente alla commissione di condotte illecite».

Per la Corte costituzionale la soluzione è nel Dlgs 20/2018 che punisce con sanzione graduabile le violazioni degli organismi di controllo sui prodotti Bio: in questo caso la forbice va da 10mila a 30mila. Nello specifico dunque il range dovrebbe essere da 10mila a 50mila. Ma la scelta sarà del legislatore.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

ISH Frankfurt 2023 - Fiera di Francoforte / Messe Frankfurt 13/17 Marzo - Imprese italiane protagoniste per innovazione

Fiera leader mondiale nel bagno, riscaldamento, energie rinnovabili

ISH, la principale vetrina mondiale dedicata al mondo dell'acqua, del riscaldamento e dell'aria, sta per aprire nuovamente le sue porte a Francoforte sul Meno. Sono attesi oltre 2.000 espositori di cui 400 italiani, per un'edizione dal vivo da non perdere! Al fine di garantire un più rapido orientamento ai visitatori provenienti da tutto il mondo, l'offerta in fiera sarà divisa in due principali aree: **ISH Water** dove esplorare il design contemporaneo pensato per il bagno e scoprire le più recenti tecnologie applicate all'uso dell'acqua; **ISH Energy** che si concentra sulle tecnologie del futuro nel mercato del riscaldamento, ponendo particolare attenzione all'utilizzo delle energie rinnovabili. Design, risparmio energetico, tecnologie del futuro sono le parole chiave di questa edizione 2023, il cui motto è **"Soluzioni per un futuro sostenibile"**!



CALEFFI Spa

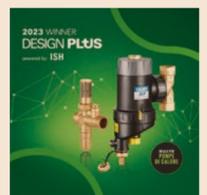
a ISH con le nuove soluzioni idrotermosanitarie premiate con il Design Plus Award

La scelta comunicativa per ISH vede i prodotti inseriti in un contesto di green revolution sullo stand e sui social. Due di questi sono stati insigniti del Design Plus Award che premia la combinazione di tecnologia, design, innovazione, sostenibilità ed efficienza energetica.

CALEFFI XF è il filtro defangatore magnetico di livello extra per impianti a pompa di calore. Il doppio effetto filtrante magnetico cattura particelle anche due volte più piccole rispetto a prodotti simili sul mercato, garantisce elevate prestazioni e ridotti consumi elettrici.

iStop® è una valvola antigelo eco-friendly totalmente meccanica: in caso di mancata alimentazione elettrica permette lo scarico dell'acqua del circuito se la sua temperatura raggiunge i 3 °C ed evita il congelamento dei componenti dell'impianto senza l'utilizzo di glicole (dannoso per l'ambiente).

www.caleffi.com - ISH Frankfurt, Hall 9.1 Stand A42



EL.MEC Srl

Leader nel mondo dell'automazione, spegne quest'anno 30 candeline

El.Mec nasce da un'idea di **Dario Piantoni, Domenico Libretti, Mauro Furlì e Piermatteo Bianolini**, che trasformano una piccola realtà artigianale nel punto di riferimento del bresciano per la costruzione d'impianti produttivi customizzati.

Con un'area produttiva di 3500 m² e 30 collaboratori, ha la sua forza nell'interpretare le esigenze del cliente, fantasia ed estro tipici italiani, elevata ed innovativa competenza tecnica. Partner nella ricerca di soluzioni per migliorare efficienza e produttività nei settori automotive, idraulica ed elettromeccanica, sviluppa impianti ad alta tecnologia dal design iconico. Fiore all'occhiello la linea modulare, che evolve con le necessità produttive del cliente, adattando l'investimento alle reali esigenze del momento. "Con il trentennale siamo ormai verso un ulteriore ambizioso traguardo: 1000 impianti consegnati nei 5 continenti". - www.el-mec.com - ISH Frankfurt, Hall 9.1 Stand B82



EMMEGI Spa

Minuterie metalliche tornite in ottone. Soluzioni certificate e personalizzate

Nata nel 1977 nelle Marche, **Emmegi** è specializzata nella produzione di minuterie metalliche tornite in ottone su specifiche del cliente. Nel corso degli anni ha maturato con impegno e competenza una solida affidabilità nell'implementazione e perfezionamento del sistema di gestione qualità, ottenendo la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 e, nel Sistema di Gestione dell'ambiente, la UNI EN ISO 14001:2015. L'azienda si è costantemente rinnovata per migliorare i propri servizi di assistenza tecnica (realizzazione di particolari da disegno o da campione in CAD), verifica dell'idoneità dei materiali, delle attrezzature impiegate e di monitoraggio dell'efficienza del processo aziendale.

La politica che accompagna Emmegi sin dall'inizio, infatti, è sicuramente quella di fare continui investimenti in tecnologie, macchinari e soprattutto nel personale. www.emmegi spa - ISH Frankfurt, Hall 9.1 Stand B01



ATHENA Spa

a ISH celebra 50 anni di innovazione con nuove soluzioni di componentistica per l'ambito HVAC



L'azienda vicentina **Athena** partecipa a ISH, la fiera di Francoforte che apre le porte alle migliori realtà mondiali del settore HVAC e dell'energia rinnovabile, consentendo ai visitatori di scoprire le ultime soluzioni nell'ambito del riscaldamento e raffreddamento nonché le tendenze del settore per un futuro più sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Attiva da 50 anni nello sviluppo di soluzioni tecniche avanzate nell'ambito dell'**isolamento termoacustico, componentistica metallica e gestione dei fluidi**, espone in fiera una vasta gamma di componenti per **pompe di calore**. Nello specifico, infatti, Athena realizza **isolamenti termo-acustici, antivibranti e basamenti** per la riduzione di rumore e vibrazioni, **tubi preformati anticondensa** e **piastre** specifiche per gli **scambiatori di calore**.

Un altro fronte su cui l'azienda continua a lavorare è quello dell'**idrogeno**. Il reparto R&D, in collaborazione con università e studi di ricerca, studia materiali e so-

luzioni sempre più performanti e all'avanguardia, che garantiscono **maggiore tenuta e impermeabilità** rispetto ai materiali comuni.

Professionalità, alta qualità, affidabilità e attenzione al cliente sono le caratteristiche che contraddistinguono l'azienda fin dalla sua fondazione nell'ormai lontano 1973, quando il suo business ha avuto origine con la produzione di guarnizioni e minuterie metalliche destinate ai **primi equipaggiamenti** e all'industria in generale. Nello specifico, la divisione Athena Industries progetta e produce parti e **componenti personalizzati** su richiesta del cliente per le principali applicazioni industriali, inclusi il **riscaldamento e il raffreddamento**. Oggi Athena è un gruppo internazionale di proprietà familiare con **50 anni di esperienza** e un fatturato di **160 milioni**.

Info:

0444 727272

www.athena.industries

ISH Frankfurt, Hall 11.0 stand G22

EUROTIS Srl

Innovativi sistemi di tubazioni corrugate formabili CSST in acciaio inox

Eurotis espone a ISH le novità del 2023, dedicando un focus particolare ai diversi campi di applicazione dei suoi sistemi di tubazioni corrugate formabili CSST in acciaio inox per impianti idrotermosanitari, gas e solari termici. Presenta **EUROKLIMA**, una tubazione con isolamento termico maggiorato per impianti di raffrescamento/riscaldamento con pompe di calore, in grado di coniugare formabilità, sicurezza e leggerezza dei tubi CSST con il vantaggio del risparmio energetico derivante dalla riduzione delle dispersioni di calore.

Espone inoltre la valvola a sfera certificata DVGW per gas e acqua, un solo prodotto versatile e innovativo che può essere utilizzato per entrambe le applicazioni. La valvola si distingue per il suo design minimal, con una manopola a leva o farfalla di colore nero e tappi colorati (rosso, blu e giallo) per identificarne la destinazione d'uso. Non mancano i sistemi di giunzione unici e brevettati: il sistema a pressare per tubi CSST e il sistema a cartellare applicabile su tubazioni fino a DN 50.

ISH 2023 è un appuntamento immancabile per Eurotis, sempre più focalizzata sulle soluzioni innovative per il mercato internazionale ITS.

www.eurotis.it - ISH Frankfurt, Hall 9.1 Stand A67



TROCELLEN Spa

Leader nelle soluzioni in schiuma poliolefinica per il comfort ambientale

Gruppo multinazionale di proprietà di Furukawa Electric Co. Ltd., **Trocen** è riconosciuta nel mondo per la progettazione e produzione di schiume poliolefiniche reticolate. Le diverse **Business Units** rispondono alle specifiche esigenze del mercato, con una vasta gamma di prodotti e soluzioni. La **Business Unit Insulation**, focalizzata sull'isolamento Acustico e Termico per il settore Edilizia, ha l'obiettivo primario di creare ambienti confortevoli per le persone. I prodotti Trocenen sono impiegati per HVAC, tubazioni di scarico, pareti e tetti, sottopavimenti, sottoparquet, settore navale e ferroviario fino ad arrivare al fonoisolamento con pannelli design



fonoisolanti. Nell'ambito HVAC/isolamento dei canali d'aria, Trocenen Italia raggiunge un alto livello di maturazione con l'ultimo nato: **Trocen Class G-Pro®**, marcato CE. G-Pro®, con una rinnovata ricetta e rivestimento, rappresenta l'eccellenza dell'isolamento estesa agli alti spessori grazie all'indice di classificazione al fuoco **Euroclass B-s1,d0** che consente di raggiungere performance ancora più elevate di conducibilità termica e reazione al fuoco, mantenendo la dut-

tiltà e le altre caratteristiche tecniche della gamma. www.trocenen.com/it/ ISH Frankfurt, Hall 8.0 Stand K70